

Position offerte : stage postdoctoral

Contexte : Le secteur de l'éducation Québécois n'est pas épargné par les coûts importants qui découlent des absences pour invalidité physique et psychologique et des départs hâtifs comme par exemple, la retraite avec des pénalités financières du personnel en fin de carrière et le décrochage enseignant au cours des cinq premières années de carrière.

Projet de recherche : Le stage s'inscrit dans un projet de recherche financé par l'Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et en sécurité du travail (IRSST) et intitulé « **Analyse longitudinale et comparative des absences et des départs hâtifs dans un milieu d'éducation au Québec : une activité de recherche exploratoire** ». Ce projet, dans lequel le stage postdoctoral sera intégré, s'inscrit dans la volonté d'analyser et de comparer des données administratives longitudinales sur l'absentéisme et le lien d'emploi (maintien et départs) de l'ensemble du personnel d'un centre de services scolaires québécois, en tenant compte de la nature de la lésion physique et/ou psychologique. Plus précisément, il est envisagé de mieux comprendre, pour ce secteur spécifique, comment les lésions professionnelles peuvent varier selon les étapes de carrière du personnel en emploi ou avoir un lien avec les retraites et les démissions.

Objectifs principaux du stage postdoctoral :

- Contribuer à la recension de la littérature sur l'absentéisme au travail visant à comprendre comment celui-ci a été défini et mesuré dans des études longitudinales, ainsi que ses déterminants.
- Contribuer à la recension de la littérature sur la retraite et les démissions, ainsi que sur leurs déterminants.

Chercheuse responsable du projet et co-chercheur :

- Alessia Negrini, Chercheuse à l'IRSST
- Marc Corbière, Professeur à l'UQAM, Chercheur au CR-IUSMM

Modalités du stage :

Lieux : L'affiliation sera à l'UQAM et au Centre de recherche de l'Institut universitaire de l'Université de Montréal (CR-IUSMM.) Elle ou il aura un espace de travail à l'IRSST (505 boulevard de Maisonneuve Ouest, Montréal, QC, H3A 3C2) avec possibilité de faire du télétravail/travail en hybride.

Date de début : À déterminer (période estimée de maximum 6 mois à partir Janvier 2023).

Heures de travail : Temps plein (35 heures par semaine).

Salaire brut : À déterminer

Principales tâches et responsabilités :

- Mettre à jour une revue de littérature (1) sur l'absentéisme dans des études longitudinales
- Mettre à jour une revue de littérature (2) sur les outils de mesure des facteurs psychosociaux reliés à l'absentéisme
- Collaborer à l'élaboration d'un article scientifique sur la revue de la littérature (1)
- Collaborer à l'élaboration d'un article scientifique sur la revue de la littérature (2)
- Relecture des documents préparés par l'équipe
- Contribuer à la rédaction de livrables (p.ex., articles, présentations, rapports)
- Participer aux réunions de travail et comités
- Respecter les règles d'éthique de la recherche

Exigences du poste :

- Détenir un doctorat en psychologie du travail, sociologie, anthropologie ou tout autre domaine connexe en sciences humaines et sociales
- Posséder une bonne connaissance dans le domaine de la santé et du travail (par ex., évaluation des facteurs de psychosociaux), ainsi que dans le domaine des transitions psycho-sociales (par ex., absentéisme, retour au travail, départ à la retraite)
- Posséder une bonne connaissance des propriétés psychométriques des outils de mesure (par ex., coefficient alpha de Cronbach)
- Posséder une bonne connaissance de la méthodologie de recension des écrits et de revue des revues
- Avoir de l'aisance avec les logiciels Word, Excel, PowerPoint, Endnote et/ou Zotero. La connaissance de SPSS et de NVivo est un atout
- Avoir d'excellentes capacités relationnelles et habiletés de communication
- Maîtriser les langues française et anglaise tant à l'oral qu'à l'écrit
- Être intéressé.e par les questions liées à la santé et la sécurité du travail
- Être autonome, débrouillard.e et aimer travailler en équipe dans la réalisation d'un projet de recherche
- Être ponctuel.le, persévérant.e et respecter les échéanciers

Les candidat.e.s provenant de l'étranger devront respecter les exigences et les procédures demandées par Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada (IRCC).

**Veillez faire parvenir votre candidature (CV et lettre de motivation) au plus tard le 31 décembre 2022
à Samantha Vila Masse (IRSST) : Samantha.Vila@irsst.qc.ca**