Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux de l'Est-de-l'Île-de-Montréal
Québec

CENTRE DE RECHERCHE DE L'IUSMM
CENTRE AFFILIÉ À L'UNIVERSITÉ DE MONTRÉAL

Affichage de poste

Directrice scientifique ou Directeur scientifique
Centre de recherche de l'Institut universitaire en santé mentale de Montréal (CR-IUSMM)

CIUSSS de l'Est-de-l'Île-de-Montréal (CIUSSS-EMTL)

Direction de l'enseignement, de la recherche et de l'innovation (DERI)

À PROPOS DU CIUSSS-EMTL ET DU CR-IUSMM

Reconnu par le Fonds de recherche du Québec (FRQ), le Centre de recherche de l'Institut universitaire en santé mentale de Montréal (CR-IUSMM) constitue un pôle majeur de recherche en santé mentale au Québec. Il regroupe près de 40 chercheuses et chercheurs réguliers, plus de 25 chercheuses et chercheurs associés, ainsi qu'un vaste bassin d'étudiantes, d'étudiants, de stagiaires et de personnel de recherche hautement qualifiés, et s'appuie sur des plateformes numériques, biologiques et cliniques.

Le Centre structure ses activités autour de quatre axes :

- Neurosciences et santé mentale;
- Santé des populations;
- Recherche clinique;
- Pratiques en santé mentale et mobilisation des connaissances.

De plus, le CR-IUSSM se dote de deux plateformes :

- la Biobanque Signature;
- le Centre Axel.

Sites institutionnels :

- Centre de recherche (CR-IUSMM) : https://criusmm.ciusss-estmtl.gouv.qc.ca/fr
- CIUSSS-EMTL : https://ciusss-estmtl.gouv.qc.ca/

Affilié à

Université de Montréal

UQÀM

Le Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux de l'Est-de-l'Île-de-Montréal (CIUSSS-EMTL), affilié à l'Université de Montréal et plus récemment à l'Université du Québec à Montréal (UQAM), dessert une population de plus de 500 000 personnes sur un territoire d'environ 127 km². Dans un environnement marqué par une forte prévalence des troubles de santé mentale, des dépendances et des enjeux psychosociaux complexes, le CIUSSS-EMTL soutient une mission universitaire forte, orientée vers l'excellence des soins, l'innovation et l'équité.

L'OPPORTUNITÉ

Dans un contexte de transformation du réseau, d'évolution des mécanismes de financement de la recherche et d'attentes accrues quant à l'impact clinique et sociétal, le CR-IUSMM souhaite consolider son positionnement distinctif, renforcer sa cohérence scientifique et accélérer l'intégration des connaissances dans les trajectoires de soins et de services.

La directrice scientifique ou le directeur scientifique assure le leadership scientifique du CR-IUSMM. La personne titulaire du poste agit à titre de stratège, de rassembleuse ou rassembleur, et d'ambassadrice ou d'ambassadeur du CR-IUSMM, en collaboration étroite avec les universités partenaires, les équipes cliniques, la direction de l'enseignement, de la recherche et de l'innovation (DERI), ainsi que les partenaires externes, dans le respect des orientations gouvernementales et des priorités organisationnelles, notamment celles du FRQ, de Santé Québec et du ministère de la Santé et des Services sociaux (MSSS).

FINALITÉ DU RÔLE

Assurer la pérennité, le rayonnement et l'impact international du CR-IUSMM en :

- définissant une vision scientifique quinquennale ambitieuse et réaliste;
- renforçant la gouvernance scientifique et la culture de collaboration;
- soutenant l'excellence, l'équité et le développement des talents;
- favorisant une diversification des sources de financement;
- maximisant l'impact clinique, organisationnel et sociétal des recherches;
- promouvant l'implantation des pratiques et interventions fondées sur les données probantes dans les milieux cliniques;
- protégeant la liberté scientifique des membres chercheurs du CR-IUSMM.

PRIORITÉS STRATÉGIQUES ATTENDUES (HORIZON 12–18 MOIS)

- Vision et feuille de route : proposer une programmation scientifique en priorisant des objectifs mesurables, en cohérence avec les forces des axes et des plateformes.
- Mobilisation et cohésion : renforcer les synergies interaxes et plateformes, la reconnaissance des contributions et la participation active des membres.
- Financement et soutenabilité : préparer les dossiers structurants (dont les exercices majeurs liés principalement au FRQ), consolider les infrastructures critiques et appuyer la relève.
- Impact et intégration aux soins : accélérer la mobilisation des connaissances, l'évaluation d'impact et l'adoption des innovations basées sur les données probantes dans les milieux pratiques.
- Partenariats : développer et structurer des collaborations stratégiques avec les universités, le réseau de la santé et des services sociaux, les organismes communautaires, les partenaires philanthropiques et autres acteurs pertinents, dans le respect de l'indépendance scientifique.

RESPONSABILITÉS PRINCIPALES

1) Vision et programmation scientifique

- Définir, en concertation avec les membres et partenaires, une vision scientifique et une programmation cohérente et faisable à moyen terme (3–5 ans).
- Identifier et soutenir des projets structurants et fédérateurs, incluant les créneaux émergents (recherche clinique, partenariale, numérique et intelligence artificielle).
- Mettre en place des mécanismes de suivi de performance scientifique (indicateurs, tableaux de bord, revues périodiques), adaptés à la réalité multidisciplinaire de la santé mentale et des membres du CR-IUSMM.
- Planifier la concurrence accrue pour l'obtention de financements de recherche, notamment dans le cadre du prochain renouvellement des CR par le FRQ.

2) Gouvernance scientifique, éthique et qualité

- Assurer une gouvernance transparente, rigoureuse et collégiale, conforme aux exigences éthiques, réglementaires et institutionnelles.
- Favoriser un climat de travail fondé sur le respect, l'équité, l'intégrité scientifique et la reconnaissance des contributions.

- Représenter le CR-IUSMM auprès des instances internes et externes (CIUSSS-EMTL, universités, FRQ et autres partenaires).

3) Financement, infrastructures et partenariats

- Piloter les demandes de financement majeures et soutenir la compétitivité des équipes (ex. qualité des dossiers, stratégie, positionnement).
- Obtenir des fonds diversifiés soutenant et structurant le CR-IUSMM : subventions, partenariats, contrats, philanthropie, chaires et initiatives structurantes.
- Appuyer la planification, le développement et la pérennité des plateformes et des infrastructures de recherche, qu'elles soient biologiques, cliniques, technologiques ou liées aux données.
- Engager activement les patientes et patients partenaires dans les différentes étapes et activités de recherche.
- Prioriser les besoins, planifier et optimiser l'utilisation des espaces dédiés aux équipes de recherche au sein du CR-IUSMM.

4) Développement des talents et de la culture scientifique

- Déployer des approches de mentorat, d'accompagnement et de développement du corps professoral et scientifique, incluant la relève et ce, lors de l'intégration au CR-IUSMM ainsi qu'en début de carrière (ex. fonds d'infrastructure, chercheurs boursiers FRQ).
- Mettre en place des leviers (ex. bourses) pour soutenir la compétitivité des étudiants de maîtrise, de doctorat et de stagiaires postdoctoraux, membres du CR-IUSMM.
- Promouvoir l'excellence méthodologique et la complémentarité des approches (quantitatives, qualitatives, mixtes, participatives).
- Renforcer l'attractivité du CR-IUSM pour le recrutement de talents (stagiaires post-doctoraux, chercheurs juniors et seniors) et leur rétention.

5) Mobilisation des connaissances, impact et rayonnement

- Mettre en œuvre une stratégie de mobilisation des connaissances et de transfert (clinique, organisationnel, communautaire), incluant l'évaluation de l'impact.
- Accroître le rayonnement du CR-IUSMM au Québec, au Canada et à l'international (réseaux, communauté de pratiques, collaborations, événements, positionnements).
- Soutenir une communication scientifique de haute qualité, accessible et adaptée aux publics cibles (chercheurs, cliniciens, gestionnaires, personnes utilisatrices de services, proches, communauté).

PROFIL RECHERCHÉ

Exigences :

- Statut de professeure ou de professeur (ou de clinicienne-chercheuse ou de clinicien-chercheur) affilié à une université reconnue.
- Post-doctorat, doctorat et/ou diplôme médical, avec une expertise avérée en recherche appliquée en santé mentale.
- Dossier de recherche démontrant une crédibilité scientifique (publications, financement, encadrement, collaborations nationales et internationales).
- Expérience significative en direction scientifique ou en coordination d'unités, d'équipes ou de programmes de recherche.
- Connaissance approfondie de l'écosystème québécois et canadien de la recherche (FRQ, Institut de Recherche en Santé du Canada, autres organismes subventionnaires, cadres éthiques, gestion des données).

Compétences clés :

- Vision stratégique et capacité d'évolution dans un environnement institutionnel complexe.
- Leadership mobilisateur, capacité de décision, courage de gestion et sens de la collégialité.
- Excellentes aptitudes relationnelles, de communication et de représentation.
- Capacité à structurer des partenariats et à élaborer des modèles de financement, tout en respectant l'indépendance scientifique.
- Maîtrise du français et bonne connaissance de l'anglais, à l'oral et à l'écrit.

Atouts :

- Expérience démontrée de mobilisation des connaissances et d'intégration de la recherche aux soins et services en santé mentale.
- Expérience en gouvernance de plateformes (données, biobanques, technologies) et en science ouverte/gestion responsable des données.
- Réseaux de collaborations nationaux et internationaux en santé mentale.

CONDITIONS DE NOMINATION

- Mandat de quatre (4) ans, renouvelable.
- Conditions de travail et de rémunération conformes aux ententes universitaires et aux règles applicables.
- Possibilité de dégagement partiel des charges universitaires ou professionnelles, selon les modalités en vigueur.
- Collaboration étroite avec le FRQ, la DERI et les partenaires universitaires.
- Possibilité d'accompagnement pour bien circonscrire les rôles et responsabilités des différentes entités (ex. FRQ, Santé Québec, MSSS, CIUSSS) ainsi que certains modes de fonctionnement propres au CR-IUSMM et au CIUSSS-EMTL
- Entrée en fonction : 1er juin 2026

CANDIDATURE

Les personnes intéressées sont invitées à transmettre :

- une lettre de motivation;
- un curriculum vitæ détaillé;
- un court énoncé de vision (2 pages maximum) décrivant les priorités proposées pour le CR-IUSMM;
- les coordonnées de trois répondantes ou répondants.

Date limite : **6 mars 2026**

Modalités d'envoi : Veuillez, SVP, transmettre votre candidature à l'adresse suivante : lbeauregard.hmr@ssss.gouv.qc.ca.

Le CIUSSS-EMTL souscrit aux principes d'équité, de diversité et d'inclusion. Nous encourageons les candidatures de toutes les personnes qualifiées.